



ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN 2023 – 2028

BASISJAAR 2022

ONDERDEEL B: REDUCTIE

Opgesteld door:

K. Hamann

Kader Consultancy & Interim B.V.

Namens:

Otri B.V.

De Hork 1, 5431 NS, Cuijk

T: +31 (0) 24 358 14 10

I: www.otri.nl

E: info@otri.nl

KvK nummer: 83096671

Datum: 25 mei 2023

Versie: 1.0

Status: Definitief

Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Energiebeleid	4
3.	Reductiedoelstellingen.....	5

1. Inleiding

1.1 Aanleiding van dit plan

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO: People – Planet - Prosperity) speelt een steeds belangrijkere rol binnen Otri B.V.. Om de verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en de omgeving meer inhoud te geven, gebruiken wij de CO₂-prestatieladder als verbetermethodiek en zijn wij in 2023 gestart met de voorbereidingen voor een certificering voor de CO₂-prestatieladder; de huidige handboek (norm) is de versie 3.1 d.d. 22 juni 2020.

Het energiemangement actieplan vormt een integraal onderdeel van het kwaliteitsmanagementsysteem van Otri B.V.. Hierbij kiezen wij voor een referentiebeschrijving volgens de ISO 50001:2018, § 6.2, § 6.3, § 6.4, § 6.5, § 6.6, § 9.1 en § 10.1.

De inventaris van CO₂-emissies voor Otri B.V. voor de eerste maal uitgevoerd in 2023 over het jaar 2022. Dit plan is daarmee de 1^e versie van het Energiemangement Actieplan voor de periode 2023-2028.

Ontwikkelingen in de maatschappij

In de maatschappij wordt steeds meer aandacht besteed aan energie en broeikasgassen. In het klimaatakkoord zijn gezamenlijk doelstellingen vastgelegd. De overheid heeft ook vastgelegd dat op 1 januari 2023 alle kantoorgebouwen minimaal label C moeten zijn en in 2030 label A. Daarnaast is de energietransitie in volle gang. Vanuit haar kennis, activiteiten en netwerk draagt Otri B.V. bij aan deze ontwikkelingen en neemt haar verantwoordelijkheid waar zij zelf de CO₂-emissie kan beïnvloeden. Om dit concreet te maken zijn er reductiedoelstellingen bepaald voor de periode 2023-2028.

Otri B.V. heeft haar ambities op het gebied van kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieuzorg structureel vastgelegd door middel van certificering voor VCA* en de CO₂-Prestatieladder en toekomstig de MVO Prestatieladder. Voor de CO₂-Prestatieladder voldoet dit plan op dit moment minimaal aan de eisen met betrekking tot prestatieniveau 3. De systemen borgen een gestructureerde aanpak van verbeteringen en reductie van CO₂-emissies in het bijzonder.

De eisen om het certificaat te behalen op dit niveau zijn o.a. dat het bedrijf concrete ambities heeft om tot energiereductie te komen, met kwantitatieve reductiedoelstellingen die een serieuze uitdaging inhouden.

1.2 Opbouw van dit plan

Dit rapport bouwt voort op het inzicht in de energiestromen en in het energieverbruik dat is ontstaan op basis van de CO₂-emissie-inventaris over 2022, op de energiebeoordeling, de SKAO maatregellijst en wensen van stakeholders.

Op basis van dit inzicht worden in dit plan achtereenvolgens beschreven:

- Reductiedoelstellingen periode 2023-2028
- Het milieu- en energiebeleid
- Stuurcyclus
- Uitwerking van de reductiedoelstellingen en -maatregelen (niet online gepubliceerd)

2. Energiebeleid

Vanuit haar visie en betrokkenheid bij de maatschappij is Otri B.V. zich bewust van de milieu-impact van haar activiteiten en verplicht zij zich om op structurele wijze de milieueffecten waaronder het energieverbruik te verlagen en de energie-efficiency van haar processen te verbeteren. Zij is continu op zoek naar mogelijkheden om de milieubelasting te verminderen en de duurzame uitstraling te verbeteren.

Door het geïntegreerd toepassen van het integrale management gebaseerd op en gecertificeerd voor de VCA* en de CO2 prestatieladder niveau 3, is geborgd dat er een continue verbetercirkel is in relatie tot vermindering van het energieverbruik en de milieueffecten.

Dit betekent dat we een proactief milieubeleid moeten voeren en datgene moeten gaan doen om te komen tot reductie van onze CO₂-emissies door onder andere de inzet van groene stroom en alternatieve brandstoffen.

Inhoudelijk betekent dit dat Otri B.V. op periodieke basis checkt dat:

- 1) aan organisatorische en financiële voorwaarden worden voldaan
- 2) energie- en CO₂-reductiemaatregelen zijn vastgesteld en medewerkers betrokken zijn bij energie- en CO₂-reductiemaatregelen
- 3) verantwoordelijkheden zijn vastgelegd
- 4) Otri B.V. compliant is met relevante wettelijke eisen en regelgeving op energiegebied
- 5) het energieverbruik periodiek wordt gemeten en geanalyseerd
- 6) energieprestaties worden gemonitord en geëvalueerd
- 7) CO₂-reductiedoelstellingen op systematische wijze worden nagestreefd
- 8) Doelstellingen inzake ondersteuning verduurzaming bij hun klanten wordt gerealiseerd.

3. Reductiedoelstellingen

Op basis van de emissie-inventaris 2022 van Otri B.V. zijn onderstaande reductiedoelstellingen geformuleerd voor scope 1, scope 2 en scope 3 business travel voor de periode 2023-2028.

Het basisjaar is vastgesteld op 2022. Dat betekent dat de doelstellingen voor eind 2028 worden bepaald ten opzichte van 2022. Otri B.V. wil komen tot een reductie op de totale emissie voor scope 1, 2 en 3 business travel met **59%** eind 2028; gerelateerd aan omvang van de organisatie, het gebruikte grondoppervlakte (BVO) en de gereden kilometers in 2022:

Scope 1: directe emissies – 48% t.o.v. 2022

- binnen een periode van 5 jaar, ten opzichte van de emissie-inventaris 2022, komen tot een reductie van 43% CO₂ per zakelijke kilometer voor de benzine en diesel voertuigen.
- binnen een periode van 5 jaar, ten opzichte van de emissie-inventaris 2022, komen tot een 10% reductie van het gasverbruik per m² BVO bedrijfsgebouw (gecorrigeerd voor graaddagen).
- binnen een periode van 5 jaar, ten op ten opzichte van de emissie-inventaris 2022, komen tot een reductie van 79% CO₂ door de inzet van elektrische materieel i.p.v. diesel en propaan.

Scope 2: indirecte emissies – 100% t.o.v. 2022

- binnen een periode van 5 jaar, ten opzichte van de emissie-inventaris 2022, komen tot een reductie van 100% CO₂ per m² BVO bedrijfsgebouw. Hierbij wordt uitgegaan van investeringen en/of maatregelen ten aanzien van verbruik, inkoop en van echte groene stroom of eigen opwek van elektriciteit. De uitstoot c.q. het energieverbruik wordt hier niet zozeer vermeden maar geneutraliseerd.
- binnen een periode van 5 jaar, ten opzichte van de emissie-inventaris 2022, komen tot een reductie van 100% CO₂ per gereden kilometer voor de elektrische voertuigen. Hierbij wordt uitgegaan van investeringen en/of maatregelen ten aanzien van verbruik, inkoop en van echte groene stroom door middel van groene laadpassen.

Scope 3: business travel – geen doelstelling

3.1 Relatieve positie en ambitieniveau

Otri B.V. heeft in het verleden al diverse reductiemaatregelen genomen. Otri B.V. wenst voorloper te zijn in de markt. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling vooruitstrevend te zijn aan die van sectorgenoten. Veel sectorgenoten zijn niet gecertificeerd voor de CO2 Prestatieladder. De volgende sectorgenoten zijn wel in het bezit van het CO2-bewust Certificaat:

Rojo Steigerbouw B.V. (niveau 3)

- Reductie scope 1: 8%
- Reductie scope 2: 40%

Reco (niveau 3)

- CO2-neutraal in 2030
- Per 2025:
 - o Scope 1: 50% reductie
 - o Scope 2: 90% reductie

Brand Energy and Infrastructure Services B.V. (niveau 5)

- De doelstellingen van Brand zijn om in 2023 een relatieve energiereductie van 10% te hebben gerealiseerd ten opzichte van het referentiejaar 2018.

Het maatregelenpakket zoals omschreven in hoofdstuk 3 omvat categorie A, B en C maatregelen.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

a) Categorie A of “Standaard”: Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de categorie waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

b) Categorie B of “Vooruitstrevend”:

Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de categorie waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

c) Categorie C of “Ambitieuw”:

Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de categorie waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

Het ambitieniveau van Otri B.V. wordt beoordeeld op ambitieus gezien de eigen situatie van het bedrijf in vergelijking met die van sectorgenoten, en is gebaseerd op de SKAO maatregellijst 2023 en de beoogde reductiemaatregelen.

Onderstaand het overzicht van de maatregelen uit de maatregellijst 2023:

17 categorie A

26 categorie B

8 categorie C

3.2 Doelstellingen, energietaakstellingen en de planning om ze te bereiken (§ 6.2)

In onderstaande tabel is nader gespecificeerd welke relevante taken in het kader van het Energie Management Actieplan door de diverse functionarissen binnen Otri B.V. worden uitgevoerd. De rol van VGM-Coördinator wordt grotendeels ook ondersteund door de directie, tevens met externe ondersteuning.

Item/ taak	Functie			
	Directie	VGM-coördinator	Projectleider / teamleiders	Uitvoerend personeel
	V= verantwoordelijk B= bevoegd tot handelen/ uitvoeren			
Beleid en (reductie) doelstellingen vaststellen en evalueren	V/ B	B		
Opstellen en evalueren van de emissie inventaris (jaarlijks)	V	B		
Opstellen van CO ₂ -footprint en voortgangsrapportage (2x/jaar)	V	B		
Opstellen projectdossier bij projecten met gunningsvoordeel inclusief registratie project met gunningsvoordeel op de SKAO site		V	B	
Inventariseren van reductiemogelijkheden	V/ B	B	B	B
Inventariseren van sector- en keteninitiatieven	V/ B	B	B	
Invoeren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B		B	
Monitoren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B	B		
Monitoren maatregellijst SKAO t.b.v. reductiedoelstellingen en rapportage	V/ B	B		
(Laten) uitvoeren van interne audits	V	B	B	
(Laten) uitvoeren van energiebeoordelingen	V	B		
Onderhouden van contacten met stakeholders (belangstellenden en belanghebbenden) en initiëren van initiatieven of deelnemen aan initiatieven	V/ B	B		
Informeren medewerkers over beleid, reductiedoelstellingen en maatregelen	V/ B	B	B	
Uitvoeren van maatregelen en opvolgen van instructies		V	B	B
Actualiseren van documenten uit de (CO ₂) portfolio (jaarlijks)	V	B		
Beheren van eigen en SKAO websites en publiceren van relevante (CO ₂) documenten	V	B		
Communiceren over doelstellingen, voortgang, projecten en initiatieven inclusief deelname aan sector brede programma's	V	B		
Uitvoeren van jaarlijkse onafhankelijke controle (in combinatie met interne audit)	V	B	B	B

Het onderwerp CO₂ en voortgang in maatregelen en doelstellingen is een vast agendapunt tijdens overleg met de directie binnen Otri B.V..

3.3 Energiebeoordeling (§ 6.3)

De emissie-inventaris wordt 1x per jaar geëvalueerd. De CO₂ footprint wordt 2x per jaar berekend om te bepalen hoe het energieverbruik en de uitstoot zich ontwikkelen en het gebruik daarbij van de relevante energiebronnen. De input komt van meetresultaten en verbruikersgegevens.

Bij het vastleggen van de verbruiks- en emissiegegevens worden de gestelde reductiedoelstellingen (in het Energie Management Plan) geëvalueerd. Naar aanleiding van de behaalde resultaten en de maatschappelijke context kunnen doelstellingen worden aangepast of kunnen nieuwe doelstellingen worden opgesteld.

De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het jaarverslag van de directie dat zou kunnen leiden tot een aanpassing in de emissie-inventaris van Otri B.V..

3.4 Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4)

Vanuit de verbruiks- en emissiegegevens zijn de reductiedoelstellingen vertaald in PI's (Performance Indicatoren). Deze PI's worden tijdens de halfjaarlijkse voortgangsrapportage en het jaarverslag van de directie gemonitord en geanalyseerd. Via de website worden die ook gepubliceerd.

3.5 Referentie voor energieverbruik (§ 6.5)

Het referentiekader voor Otri B.V. wordt gevormd door de emissie-inventaris 2022 waar het energieverbruik, de bronnen van het energieverbruik en de CO₂-emissie inzichtelijk zijn gemaakt. Daarnaast de energiebeoordeling over 2022, de (SKAO) maatregellijst en lijsten erkende maatregelen energiebesparing en marktontwikkelingen. Aan de hand van deze documenten, die onderdeel zijn van de systematiek van de CO₂-prestatieladder, wordt jaarlijks geëvalueerd.

3.6 Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6)

Voor het inzicht in het energieverbruik en de daaraan gekoppelde CO₂-uitstoot zullen de volgende gegevens worden verzameld.

	gegevens	bron
Gebouw		
Aardgasverbruik	m ³ per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Elektriciteitsverbruik	kWh per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Graaddagen	Gd per maand	Site KWA
Elektriciteit voor laadpalen	kWh per maand	Site laadpaalleverancier of onderbemetering
Mobiliteit		
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine en kWh	Leasemaatschappij of Card
Gereden kilometers	Km's per brandstofsoort	Leasemaatschappij of Card Km's elektrisch direct via berijders*
Activiteiten		
Aardgasverbruik	m ³ per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Elektriciteitsverbruik	kWh per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine, propaan, protegon, acetyleen, smeerolie	Facturen of Tankpas
productiehoeveelheden	Ton/m ² /hectoliters	ERP-systeem

*) Berijders van elektrische voertuigen registreren niet automatisch kilometers bij laadpalen; dit dus apart regelen.

3.7 Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energien en het EnMS (§ 9.1)

Om de gestelde reductiedoelstellingen te kunnen realiseren past Otri B.V. haar werkwijze ook toe op de CO₂-prestatieladder. Hierbij is het monitoren, meten en analyseren van de gegevens een essentieel onderdeel om op effectiviteit van de reductie maatregelen te toetsen en daarmee het behalen van de reductie doelstellingen te halen en te borgen. Hierbij wordt gewerkt volgens de methodiek van de PDCA- of Deming-cyclus (zie onderstaande figuur).



Cirkel: herhaal voortdurend bovenstaande stappen

De monitoring en de metingen zijn in 3.6 beschreven.

De analyse wordt in eerste instantie uitgevoerd door de KAM-coördinator, ondersteund door de adviseur, die ook de effectiviteit toetst. Deze analyse wordt besproken met de directie die hiervan een samenvatting conform de eisen van handboek CO₂-prestatieladder versie 3.1 als vast onderdeel opneemt in het jaarverslag.

3.8 Afwijkingen en corrigerende maatregelen (§ 10.1)

In overleg met de directie worden de gestelde doelstellingen bewaakt. Afwijkingen, correcties en maatregelen die worden getroffen zullen in de lijst met bewakingsmaatregelen vast gelegd worden om zo het effect van de maatregelen te toetsen.

Budget:

Otri B.V. beseft dat er budget benodigd is voor haar ambitie en doelstellingen die zij zich heeft opgelegd bij het behalen van de CO₂-prestatieladder. Naast de benodigde tijd is Otri B.V. ook bereid om hiervoor de benodigde middelen vrij te maken vanuit de algemene begroting.

Slotopmerking:

De maatregelen die Otri B.V. heeft ingesteld worden getoetst aan het referentiejaar 2022.

3.9 Projecten met gunningsvoordeel

In 2022 en begin 2023 heeft Otri B.V. niet te maken met projecten met gunningsvoordeel.